

UNIONE MONTANA PASUBIO PICCOLE DOLOMITI

Largo Fusinelle, 1 – 36015 Schio (VI) Tel. 0445 530533, Fax 0445 530009

Codice Fiscale 83002290241 – Partita IVA 02552010247

Sito web: www.umpasubioaltovicentino.it

E mail: info@umpasubioaltovicentino.it

P.E.C. umpasubioaltovicentino@pec.altovicentino.it

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI DISPONIBILITÀ PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO DI ISTRUTTORE

**TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE
ORE 12:00 di MERCOLEDI' 15 NOVEMBRE 2023**

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE MONTANA

RICHIAMATO l'art. 5 dello Statuto dell'ente relativo alle funzioni in capo all'Unione Montana:

- FUNZIONE SVILUPPO TERRITORIALE ovvero le funzioni di programmazione in materia di sviluppo socio-economico nonché quelle relative all'impiego delle occorrenti risorse finanziarie, ivi comprese quelle derivanti dai fondi strutturali dell'Unione europea" di cui art. 13 Legge 158/2017;
- FUNZIONI MONTANE ovvero interventi di tutela e promozione della montagna;
- FUNZIONI DI PROTEZIONE CIVILE per i comuni dell'unione;
- FUNZIONI DI INFORMAZIONI TURISTICA in rete e promozione, ed in particolare funzioni di accoglienza, informazione turistica e diffusione della conoscenza sulle caratteristiche dell'offerta turistica dei territori comunali facenti parte dell'Unione;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATA la Determinazione del 24.10.2023 avente ad oggetto l'approvazione del presente avviso;

VISTI: - il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;

- il D. Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

- il DD.PP.RR. nn. 487/1994, 693/1986 e 445/2000;

il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per soli titoli e colloquio, per la formazione di un ELENCO DI DISPONIBILITÀ all'assunzione a tempo determinato di personale nel profilo di "Istruttore Tecnico" appartenente all'AREA DEGLI ISTRUTTORI ^{1*} da assegnare all'area tecnica dell'Unione Montana .

¹ AREA DEGLI ISTRUTTORI Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche.

Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative.

Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Specifiche professionali:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infoprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'unione e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11.4.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

1. RUOLO PROFESSIONALE E AMBITO DI ATTIVITÀ

L'Elenco delle disponibilità sarà utilizzato per il potenziamento dell'Area Tecnica dell'Unione Montana - Responsabile Dott. Forestale Grotto Manuel - nell'attività di gestione tecnico – amministrativa di progettualità ed interventi **NELL'AMBITO DELLA TUTELA, MANUTENZIONE, VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO MONTANO E DEL PATRIMONIO NATURALISTICO/AMBIENTALE** (a titolo esemplificativo : beni e strade agro-silvo-pastorali /pascoli//malghe – sentieri – percorsi escursionistici – raccolta funghi – gestione centrali idroelettriche – organizzazione eventi es. Montagna in città – gestione progetti finanziati da Fondi Privati (Fondazione Cariverona) e Pubblici (Fesr- Gal/Regione Veneto/Ministero Politiche Regionali/PNRR Green Communities)

Esemplificazione dei profili: .

- lavoratore che provvede alla gestione dei rapporti con utenza dei servizi – funzioni in capo all'Unione Montana (es. proprietari terreni oggetto di contributo sfalci, malghesi, richiedenti permesso raccolta funghi, appaltatori interventi di sistemazione strade silvo pastorali, sentieri, produttori locali per evento La Montagna in Città);
- lavoratore che svolge attività istruttoria nel campo amministrativo, tecnico, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati, SIT,

2. REQUISITI RICHIESTI

Per l'inserimento in elenco è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

oppure

essere familiari di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ;

oppure

essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria ;

b) Compimento del 18° anno di età e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

c) idoneità fisica, senza prescrizioni o limitazioni di qualsiasi tipo a svolgere le mansioni previste per il posto da ricoprire (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assumendi, in base alla normativa vigente). L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per la posizione lavorativa comporta comunque , in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

e) I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre ai requisiti previsti dal presente avviso, anche una perfetta conoscenza della lingua italiana (dovendo operare a contatto con utenti in carico in fase di apprendimento della lingua madre, possesso del Certificato di conoscenza della Lingua

Italiana, rilasciato da enti pubblici abilitati dal MIUR, che attesti un livello di competenza corrispondente almeno al livello B2 del Quadro Comune Europeo di riferimento per le competenze linguistiche, approvato dal Consiglio d'Europa);

f) Inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa o licenziamento dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento, che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

g) Insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;

h) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo, (salvo quanto previsto dalle disposizioni vigenti della L. 230/98);

i) Diploma di maturità quinquennale; Sono ammessi anche i soggetti in possesso di un titolo equipollente. È onere del candidato dimostrare l'equipollenza del titolo di studio. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando.

k) Patente di guida per i veicoli di categoria non inferiore a B;

l) conoscenza della lingua inglese

m) conoscenza di elementi di informatica applicata;

SCAVALCO D'ECCEDEENZA. L'unione può usufruire temporaneamente dell'attività lavorativa di dipendenti già in organico a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di altri Enti ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004.

Sono pertanto ammesse e valutate le candidature di personale dipendente di altri enti locali che potranno essere considerato esclusivamente ai fini di assunzioni a part-time presso l'unione previa acquisizione di autorizzazione da parte del comune.

Per tali candidature verrà elaborata una distinta Sezione dell'Elenco

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di presentazione del curriculum.

3. MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE

Il Curriculum Vitae dettagliato, dal quale si evincano in modo dettagliato e preciso i titoli di studio ed esperienze professionali, debitamente datato e firmato con allegato Documento di riconoscimento in corso di validità dovrà essere recapitato **ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12 DI MERCOLEDI' 15 NOVEMBRE 2023** attraverso una delle seguenti modalità:

- 1) POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (PEC) all'indirizzo: umpasubioaltovicentino@pec.altovicentino.it;
In tal caso si dovrà indicare nell'oggetto della comunicazione di invio la dicitura "TRASMISSIONE CV - ELENCO DISPONIBILITA' ISTRUTTORE 2023 ". E' onere del candidato verificare la conferma di avvenuta consegna della PEC da parte dell'Unione;
- 2) CONSEGNA A MANO presso Ufficio dell'Unione Montana , Largo Fusinelle 1 , negli orari di apertura al pubblico dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30 ;
- 3) A MEZZO RACCOMANDATA CON RICEVUTA DI RITORNO con indicazione sulla busta della dicitura in tal caso si dovrà indicare nell'oggetto della comunicazione di invio la dicitura "TRASMISSIONE CV - ELENCO DISPONIBILITA' ISTRUTTORE 2023 " (l'opportunità di utilizzare tale mezzo di trasmissione deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto l'istanza non pervenuta all'Ente nei termini suddetti non sarà presa in considerazione);

- 4) per via telematica tramite il PORTALE UNICO DI RECLUTAMENTO raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it> seguendo le istruzioni ivi specificate. Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura dovrà inviare la propria candidatura, previa registrazione nel Portale corredata dal proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. L'iscrizione sarà possibile esclusivamente tramite sistemi di identificazione e autenticazione elettronica (es. SPID, CIE).

Non verranno ammessi i CV

- pervenuti oltre il termine delle ore 12 del 15.11.2023
- trasmessi in forma diversa da quelle sopra descritte

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione delle domande stesse.

Ad ogni CV potrà essere assegnato un numero univoco di protocollo, da utilizzare in luogo del nominativo in tutte le comunicazioni inerenti la selezione.

L'invio del curriculum vitae in adesione alla presente procedura selettiva comporta automatica accettazione delle norme e condizioni indicate nel presente bando .

FASE 1 : FORMAZIONE DELL'ELENCO DELLE DISPONIBILITA'

Entro 30 g dalla scadenza del termine per l'invio delle candidature, la Commissione procede alla valutazione dei titoli indicati nel CV con i seguenti criteri :

FORMAZIONE

A) DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO posseduto

Istituto Superiore Tecnico - Geometri: 5 punti

Istituto Superiore Tecnico - Agrario: 4 punti

Istituto Superiore Tecnico – ITIS : 2 punto

Liceo Scientifico : 1 punto

B) DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA POST DIPLOMA (ITS)

ITS TECNOLOGIE INNOVATIVE PER I BENI E ATTIVITA' CULTURALI TURISMO : 1 punto

ITS AREA EFFICENZA ENERGETICA: 1 punto

C) LAUREA posseduta (triennale, specialistica, magistrale, o titolo equiparato)

Scienze e tecnologie agrarie e forestali : 5 punti

Scienze Ambientali: 4 punti

Scienze agrarie: 4 punti

Ingegneria per l'ambiente e il territorio: 3 punti

Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale : 3 punti

Architettura: 2 punti

Geografia: 2 punti

Ingegneria edile/civile: 2 punti

D) MASTER, DOTTORATO DI RICERCA O TITOLO EQUIPARATO, inerente ambiti di attività dell'unione indicati all'art. 1

di durata annuale: 0,5 punti -

di durata biennale: 1 punto

di durata triennale: 1,5 punti

E) iscrizione ALBO PROFESSIONALE afferenti ambiti di attività dell'unione indicati all'art. 1: 1 punto

ESPERIENZA DI LAVORO: (max 15 punti)

qualificazione professionale dettagliatamente descritta nell'ambito della tutela, manutenzione, valorizzazione del territorio montano e del relativo patrimonio naturalistico, ambientale e culturale

A) alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, indeterminato o in somministrazione di lavoro in categoria B3, C o superiore (0,5 punti per ogni mese – o frazione superiore a 15gg)

oppure

B) alle dipendenze di aziende o soggetti privati (0,25 mese punti per ogni mese – o frazione superiore a 15gg)

oppure

C) in attività libero professionali (0,25 mese punti per ogni mese – o frazione superiore a 15gg)

La Commissione procederà all'esame delle candidature pervenute e predisporrà L'ELENCO DELLE DISPONIBILITA' attribuendo i punteggi secondo i criteri sopraindicati

Non verranno valutate le candidature pervenute fuori termine

Non si procederà all'attribuzione di punteggi nel caso di

- incompletezza o imprecisione nella descrizione dei titoli
- incompletezza o imprecisione nella descrizione delle esperienze lavorative

In caso di parità di punteggio prevale il candidato più giovane salvo il ricorso alle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 9/5/1994, n. 487, integrato con DPR 30/10/1996, n. 693 che il candidato abbia espressamente indicato in maniera precisa e dettagliata.

L'ELENCO DELLE DISPONIBILITA' verrà approvato con determinazione del Segretario e rimarrà pubblicato all'albo pretorio on-line per 15 giorni, dopodiché rimarrà consultabile nell'apposita sezione del sito internet 'Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso'.

L'elenco rimane efficace per il periodo fissato dalle vigenti disposizioni legislative, decorrente dalla data di approvazione dello stesso e potrà essere messo a disposizione dei comuni che ne facessero richiesta per la copertura di profili analoghi per esigenze straordinarie temporanee

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative

FASE 2: COLLOQUIO DI IDONEITÀ

L'Unione Montana, tenuto conto delle esigenze straordinarie, sia di tipo organizzativo che sostitutivo procederà a convocare un numero di candidati pari almeno al doppio di quelli necessari a soddisfare tali esigenze, i quali verranno sottoposti ad un colloquio di approfondimento volto a valutare le capacità di relazione e le caratteristiche attitudinali e professionali per il posto da ricoprire.

Le comunicazioni con i candidati avverranno mediante posta elettronica ordinaria, all'indirizzo mail indicato nel Curriculum Vitae.

I candidati sono pertanto invitati a controllare frequentemente la casella di posta elettronica.

Il candidato che non si presenta puntualmente al colloquio è considerato rinunciatario.

Il colloquio potrà svolgersi anche in modalità telematica.

Il colloquio di idoneità avrà ad oggetto:

- la valutazione del curriculum vitae e professionale del candidato;
- le competenze trasversali (soft skills) del candidato in relazione al profilo professionale da ricoprire, verificate attraverso l'effettuazione di un'intervista strutturata ;
- la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse e della di lingua inglese

Sarà occasione, inoltre, per verificare il grado e la natura della motivazione al ruolo.

L'assunto teorico e metodologico adottato si focalizza sui comportamenti lavorativi/formativi passati e, nello specifico, sulle modalità che si sono utilizzate per gestire/affrontare specifiche situazioni ed esperienze.

L'assunto si fonda altresì sull'ipotesi che le performance passate possano predire in buona misura i comportamenti organizzativi futuri.

Le competenze considerate maggiormente strategiche e che saranno possibile oggetto di approfondimento afferiscono ai cluster delle competenze comunicativo - relazionali (ad es., Lavoro in gruppo), competenze di efficacia personale (ad es., Autocontrollo emotivo), competenze realizzative (ad es., Autonomia).

In relazione alle risultanze dei summenzionati colloqui si procederà a confermare o meno la posizione dei candidati inseriti in graduatoria e verrà individuato il nominativo cui proporre l'assunzione a tempo determinato adottando apposito provvedimento, una volta accertato il grado di aderenza delle conoscenze, capacità ed attitudini professionali possedute dal candidato nei termini sopra specificati.

4. ASSUNZIONE

Le assunzioni verranno effettuate per esigenze di carattere eccezionale e temporaneo che si rendessero indispensabili, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione, dal Piano occupazionale e dalle disponibilità finanziarie del bilancio dell'ente .

L'assunzione in servizio avverrà tramite la stipulazione di un contratto di lavoro individuale a tempo determinato, part-time, a seconda delle esigenze temporanee dell'Ente, per il periodo indicato nel contratto di lavoro ai sensi dell'art. 50 del vigente C.C.N.L..

La nomina si perfeziona con la stipula di un contratto individuale di lavoro e previa acquisizione (ai sensi della normativa vigente) di tutta la documentazione (in caso di assunzione attraverso l'istituto dello scavalco d'ecedenza l'assunzione è condizionata all'autorizzazione da parte dell'ente di provenienza ai sensi dell'art. 53 Dlgs 165/2001)

Coloro che non assumono servizio alla data indicata nel contratto individuale di lavoro si considerano rinunciatari al posto. Prima dell'immissione in servizio, l'Amministrazione sottoporrà a visita medica i concorrenti utilmente collocati in graduatoria per valutare l'idoneità alle mansioni per il posto messo a concorso.

Il concorrente che risulterà non idoneo alla visita medica, verrà escluso dall'elenco.

L'effettiva assunzione in servizio è comunque, subordinata al comprovato possesso dei requisiti, delle condizioni e degli stati dichiarati dall'interessato nella domanda di partecipazione. Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dall'elenco

5. TRATTAMENTO DATI PERSONALI - INFORMAZIONE DI CUI AL D. LGS. N. 196/2003

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione al concorso o, comunque, acquisiti a tal fine dall'unione montana, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività concorsuali, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le

predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Si precisa che i CV acquisiti nell'Elenco delle disponibilità potranno essere ceduti a Comuni interessati che ne facessero richiesta ai fini di straordinarie e temporane assunzione .

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste all'Ufficio dell'Unione Montana Pasubio Piccole Dolomiti – Largo Fusinelle 1 – Schio (VI).

Si informano, in particolare, i candidati che Il titolare del trattamento è l'Unione Montana. L'atto di informazione dettagliato ai sensi dell'art. 13 GDPR è disponibile presso l'Ufficio Personale.

6. NORME FINALI

Il presente avviso, con l'annessa domanda di partecipazione, è pubblicato in forma integrale e disponibile all'albo pretorio on-line e nel sito internet istituzionale dell'Unione Montana www.umpasubioaltovicentino.it

Tutte le comunicazioni e i dati riguardanti la selezione di che trattasi saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento alle leggi vigenti in materia ed alle norme stabilite dai Regolamenti dell'Ente.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. L'Amministrazione si riserva la facoltà, previa motivata determinazione, di non procedere alla nomina ed alla successiva assunzione del vincitore della selezione, qualora sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto messo a selezione, ovvero qualora vi siano cause ostative determinate da disposizioni di legge o contrattuali, senza che possano essere sollevate eccezioni o vantati diritti di sorta da parte di alcuno.

Il presente avviso pubblico è emanato tenuto conto delle disposizioni concernenti le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione si riserva di apportare al presente avviso le eventuali modifiche o integrazioni che si rendessero necessarie, così come di revocarlo o di sospenderlo per sopravvenute motivazioni di rilevante interesse pubblico.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, si comunica che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Sperotto Elisa Segretario dell'unione mail elisa.sperotto@umpasubioaltovicentino.it tel 0445 530533

Schio 24 ottobre 2023

IL SEGRETARIO
Sperotto Dott.ssa Elisa

